

他社はどうしているのか? 知っておきたい最近の情勢

# 中小企業をとりまく賃金と人事の動向と対策

賃金・人事も大きく変化しています。今なにが起っていて、中小企業はどう対応すべきか、わかりやすく解説します

ベアや正社員化など新聞等を賑わすのは大手企業の記事がほとんどです。中小企業の実際はどうなのか? 27年におよぶ中小企業を専門とする賃金・人事のコンサルタントが現在、起っている状況を事例をまじえて、わかりやすく解説し、どのように対処すべきかアドバイスします。

## セミナーの主な内容

### 1. 大手企業の賃上げ情勢と中小企業への影響

- ◆ 中小企業のベアの実際

### 2. 人材採用難と上がる新卒初任給

- ◆ チェックしておきたい上昇する新卒初任給相場

### 3. パートの賃金がたいへんだ

- ◆ 時給を上げる人不足と最低賃金

### 4. 60歳以降の高齢者賃金と退職金が悩ましい

- ◆ 中小企業は例外だらけで、大手のようにはいかない

### 5. 政府方針「同一労働同一賃金」のゆくえ

- ◆ 押えておくべきポイントは何か? 中小企業への影響は?

### 6. 増加するM&Aと賃金対策

- ◆ 賃金格差は放っておいてもよいか?

### 7. 成果主義は現在もトレンド? 中小企業が選択すべき制度

- ◆ 多様化する賃金制度。中小企業は社員数と業態で決まる?

### 8. 進む中小企業の社員教育

- ◆ 社員教育は人材の定着につながるが……

### 9. 中小企業は主任・リーダークラスの育成がカギ

- ◆ 管理職研修も大事だが、その手前を育成すると良いことづくめ

日時 平成28年4月20日(水)  
13:30~16:30 (受付開始 13:00)

会場 大阪中小企業投資育成株式会社  
セミナールーム(京阪「渡辺橋駅」直結)

対象者 経営者、経営幹部、人事・総務責任者

参加費 無料

講師 人事コンサルタント 黒川 勇二  
株式会社イーティパーソナルセンター 代表取締役



大手企業とは異なる中小・中堅企業の実情に合った独自の視点と論理的でわかりやすい、ていねいな指導に定評があり、制度(しくみ)の策定と運用を中心としたコンサルティングに業種、業態、規模を問わず多数の実績がある。

また各商工会議所、銀行、工業会、ロータリークラブ、ライオンズクラブなどの講演活動および銀行等の刊行物の執筆に従事する。著書に「わが輩はぜんまい仕掛けのトリケラトプス—会社の仕事と成果のはなし—」(文芸社)、「はじめての賃金管理100問100答」(明日香出版社)、「はじめての人事考課100問100答」(明日香出版社)、「一人前社員の新しいルール」(明日香出版社)、「やっぱり、人事が大事!」(明日香出版社)などがある。



テキストとして弊著最新刊  
「不安・苦手ゼロ! 人を使うのが上手な人のリーダーのワザ」  
(明日香出版社)を使います。

参加者にもれなく贈呈

## セミナーFAX申込書

FAX 06-6459-1703 (番号違いにご注意ください)

当該参加申込の情報は本フォーラム主催企業・講師機関と共有利用いたしますが、本フォーラム以外の目的で利用することはありません。

『中小企業をとりまく 賃金と人事の動向と対策』(H28.4.20) 申込書 ~後日受付書をFAXいたします

会社名	フリガナ 受講者氏名	TEL
所在地 〒	E-mail	FAX
部署 役職		

☆お問い合わせは、大阪中小企業投資育成株式会社 担当/森下 TEL:06-6459-1700  
〒530-6128 大阪市北区中之島 3-3-23 中之島ダイビル 28階